

COP SIEMO 2022

Déclaration de soutien continu du chef de la direction

Nous adhérons depuis 2017 au Global Compact des Nations Unies, qui promeut 10 principes en matière de respect des Droits de l'homme, de lutte contre la corruption, de droit du travail et de la protection de l'environnement.

Nos préoccupations sont la sécurité, l'environnement et la satisfaction de nos clients. Notre adhésion au Global Compact des Nations Unies nous permet aujourd'hui de partager nos démarches de progrès sur les thématiques des Droits de l'Homme, des Normes internationales du travail, de l'Environnement, et de la Lutte contre la corruption.

J'ai le plaisir de vous renouveler une fois encore, l'engagement de SIEMO à respecter et à promouvoir les 10 principes du Global Compact, et à s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue pour faire progresser les 10 principes du Global Compact.

Miguel VEIGA

Directeur Général

DROITS DE L'HOMME

Évaluation, politique et objectifs

SIEMO respecte les Droits de l'Homme et a déployé depuis 2017 une Charte de Responsabilité Sociétale afin de répondre à l'ensemble de notre politique interne et aux principes Global Compact. Ainsi, l'ensemble de la direction de SIEMO s'engage à mettre en œuvre des principes essentiels qui assurent le respect des droits et la dignité de chacun et s'efforce de promouvoir cette Charte tout en assurant une amélioration continue de cette dernière et de son application au sein de SIEMO.

SIEMO respecte le droit du travail français pour l'ensemble de ses effectifs.

TRAVAIL

Évaluation, politique et objectifs

Nous poursuivons notre objectif de 2020 qui était d'améliorer le taux de satisfaction de demande de formation de nos salariés. Un processus de décision concernant les demandes des formations a été mis en place, permettant d'assurer le suivi de sa demande. Ainsi, les responsables hiérarchiques et la direction générale sont mobilisés pour la validation des demandes de formation. Les salariés sont informés par courrier de la validation ou non de leur demande.

Nos sites sont certifiés MASE (santé et sécurité au travail). SIEMO s'engage à respecter ses obligations réglementaires en matière de santé et sécurité, et à fournir les Equipements de Protection Individuelle adaptés à ses collaborateurs (organique ou travail temporaire).

SIEMO s'engage à permettre à ses collaborateurs de travailler en toute sécurité. Ainsi l'ensemble de nos collaborateurs (organique ou travail temporaire) bénéficie du même parcours sécurité, incluant un accueil sur site avec l'explication des consignes de sécurité, et des mêmes formations réglementaires à la sécurité.

Nous avons pour objectif d'améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs

En 2022 la formation a représenté un budget de 3,69% de la masse salariale qui est nettement supérieur au minimum légal français. Nous avons maintenu notre taux de formation et de satisfaction de demande de formations de nos salariés (100% pour nos ETAM/CADRES et 51% pour les OUVRIERS.

La diversité est au cœur de la Gestion des Ressources Humaines chez SIEMO. Elle s'exprime dans différents domaines tels que les nationalités, l'âge, le sexe et le handicap. La nature de notre travail limite fortement l'embauche de travailleurs en situation de handicap, cependant nous mettons des actions en œuvre afin de maintenir notre taux d'emploi de personnes en situation de handicap. Pour 2022, nous souhaitons maintenir le taux de 4,05%, en augmentant le flux d'affaire avec le secteur protégé (les ESAT et EA). Nous avons réussi à obtenir un taux de 4,5 de personnes en situation de handicap, tout en augmentant de 3% notre effectif global.

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|
| Agence de Donges BP 52 44480 Donges Tél : 02.40.91.04.77 agence.donges@siemo-france.com | Agence de Grandpuits ZI - RD 67 77720 Grandpuits Tél : 01.64.08.00.34 agence.grandpuits@siemo-france.com | Agence de Lillebonne BP 10061 76170 Lillebonne Tél : 02.35.39.00.72 agence.lillebonne@siemo-france.com | Agence de Lyon BP 15 69320 Feyzin Tél : 02.35.39.97.56 agence.lyon@siemo-france.com | Antenne de Carling Plateforme chimique - BP 50058 57502 Saint-Avold cedex Tél : 03.87.00.50.36 antenne.carling@siemo-france.com | Département Naval 12 Boulevard de la Liberté 44600 St Nazaire Tél : 02.40.42.74.88 site.marine@siemo-france.com |
|---|--|--|---|---|---|

ENVIRONNEMENT

SIEMO s'engage à respecter la réglementation en matière d'environnement, et déploie une politique environnementale afin de minimiser notre impact environnemental et d'améliorer notre système de management de l'environnement. Nous incitons l'ensemble de nos collaborateurs à adopter des gestes simples en faveur de l'environnement.

Depuis 2018, nous avons mis en place le tri des déchets papiers/cartons, gobelets, cannetes, bouteilles plastiques dans nos principales agences afin de revaloriser au maximum nos déchets.

Le déploiement de la politique environnementale et l'amélioration de notre système, nous ont permis l'obtention de la certification ISO 14001 sur 3 de nos agences en 2018 que nous parvenons à renouveler par nos efforts continus

Pour l'année 2023, nous souhaitons améliorer notre système de management de l'environnement en réalisant un bilan global de nos émissions de CO2 pour le parc véhicule de nos principales agences. Nous souhaitons également déployer des technologies plus respectueuses de l'environnement, en mettant en place des tablettes numériques qui nous permettront de réduire la consommation de papier.

Pour l'année 2023, nous souhaitons améliorer notre système de management de l'environnement en réalisant un bilan global de nos émissions de CO2 pour le parc véhicule de nos principales agences. Nous souhaitons également déployer des technologies plus respectueuses de l'environnement, en mettant en place des tablettes numériques qui nous permettront de réduire la consommation de papier.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

SIEMO s'engage à mettre en œuvre les axes préconisés par la loi Sapin II, de manière volontaire, puisque SIEMO ne rentre pas dans le champ d'application de cette loi.

SIEMO s'engage au travers de sa politique anti-corruption, à lutter contre la corruption, à respecter les intérêts des clients, et à respecter la confidentialité des informations.

L'année 2022 a permis d'améliorer la cartographie des risques de corruption, et de continuer à mettre en place la démarche ISO 37001.

En juin 2022 nous sommes parvenus renouveler la certification ISO 37001 (système de management anti-corruption) avec la mise en place de procédure de contrôles comptables et d'évaluation des partenaires, du dispositif de formation, et de la politique de sanction disciplinaire, ainsi que d'un dispositif de contrôle et d'évaluation interne.

Nous poursuivons nos efforts pour une amélioration continue de notre système et ainsi obtenir le renouvellement de la certification pour 2023.